




คลินิกรางวัลคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ

วันพุธ ที่ 22 ธันวาคม 2564

ประเด็นการนำเสนอ

- ขั้นตอนและเอกสารการสมัครรางวัล
- **ปฏิทินการสมัครรางวัล**
- ขั้นตอนและปฏิทินการประเมินตามตัวชี้วัด
- **ปฏิทินการอบรมให้ความรู้แก่หน่วยงานในการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นระบบราชการ 4.0**
- ความสำเร็จการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0
- **ความสำเร็จพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด**
- ช่วงคำถาม – คำตอบ

ขั้นตอนและเอกสารการสมัครรางวัล

	PMQA ดีเด่น/รายหมวด	PMQA 4.0
ขั้นตอนที่ 1 เปิดรับเอกสารการสมัครเบื้องต้น 	<ul style="list-style-type: none"> แบบประเมินตนเอง ผลลัพธ์การดำเนินการ (หมวด 7) 	<ul style="list-style-type: none"> แบบประเมินตนเอง (Self Assessment)
ขั้นตอนที่ 2 จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร 	รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร (Application Report)	รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร 4.0 (Application Report)
ขั้นตอนที่ 3 การตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) 	การนำเสนอผลงานโดดเด่นตามหมวดที่ผ่าน	การนำเสนอผลงานโดดเด่นตามความโดดเด่นในการเป็นระบบราชการ 4.0
ประกาศผลการพิจารณา		



ปฏิทินการสมัครรางวัล



- ❖ เปิดรับเอกสารการสมัครเบื้องต้น
7 – 21 ม.ค. 65
- ❖ แจ้งผลการพิจารณาขั้นตอนที่ 1
การกลั่นกรองเอกสารการสมัครเบื้องต้น
ภายใน ก.พ. 65

1



- ❖ เปิดรับรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร (Application report)
PMQA 62 ภายใน 15 มี.ค. 65
PMQA 4.0 ภายใน 31 มี.ค. 65
- ❖ แจ้งผลการพิจารณาขั้นตอนที่ 2
ภายใน พ.ค. 65

2



- ❖ ขั้นตอนที่ 3 ตรวจสอบประเมิน พื้นที่ปฏิบัติงาน
(Site Visit)
ระหว่างเดือน มิ.ย. – ก.ค.65

3



- ❖ พิธีมอบรางวัล
ภายในเดือน ก.ย. 65

5



- ❖ ขั้นตอนที่ 4 เสนอ อ.ก.พ.ร. ฯ GG
พิจารณารางวัลและแจ้งผลพิจารณารางวัล
ภายในเดือน ส.ค. 65

4

ขั้นตอนและปฏิทินการประเมินตามตัวชี้วัด



1 ชี้แจง
วันที่ 22 ธ.ค. 2564







2 หน่วยงานประเมินตนเอง
(ผ่านระบบออนไลน์)
ระหว่างวันที่ 1 พ.ค. – 30 มิ.ย. 2565



3 สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งผล
การประเมินสถานะหน่วยงาน
(ผ่านระบบออนไลน์)
ปลายเดือนสิงหาคม 2565

ปฏิทินการอบรมให้ความรู้แก่หน่วยงานในการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นระบบราชการ 4.0

	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65
 หลักสูตรที่ปรึกษาในการพัฒนา องค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0					
 อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา องค์การสู่ระบบราชการ 4.0					
 อบรมการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการ (Application Report) รายหมวด					
 อบรมการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการ (Application Report) PMQA 4.0					

ความสำเร็จการพัฒนากองศการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

การวิเคราะห์และนำเสนอโครงสร้างองค์กรขาดความชัดเจน และเชื่อมโยงไปสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

เช่น สมรรถนะหลักองค์กรที่ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงด้านการทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

การวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงและความความต้องการความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายเชิงรุก การวางแผนกลยุทธ์ในการปรับเปลี่ยนสู่ระบบดิจิทัล การสร้างการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม

การออกแบบระบบงานที่เชื่อมโยงกัน ตั้งแต่จบ (End to end)

ขาดการบูรณาการข้ามส่วนงาน และไม่พบการติดตามผลการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงกระบวนการที่มีผลกระทบสูง

การกำหนดผลลัพธ์การดำเนินงานที่สะท้อนความเป็นระบบราชการ 4.0 และการตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย



ความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด

การแสดงให้เห็นถึงความเป็นระบบของกระบวนการต่าง ๆ และการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

การแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงกระบวนการอย่างก้าวกระโดดและเกิดนวัตกรรมการปรับปรุง

การแสดงให้เห็นถึงการบูรณาการและความเชื่อมโยงของหมวดต่าง ๆ

ทั้งในโครงสร้างองค์การ กระบวนการในหมวด 1-6 และผลลัพธ์หมวด 7

การกำหนดผลลัพธ์ที่สำคัญ สอดคล้องกับหมวด 1-6

โดยเป็นผลลัพธ์ที่นำไปใช้ในการปรับปรุงองค์กรและใช้ในการบริหารและตัดสินใจได้ เช่น ร้อยละ สัดส่วนผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง ไม่ควรกำหนดตัวชี้วัดในลักษณะของจำนวนหรือระดับความสำเร็จ

Q&A

ถาม-ตอบ





พัฒนาระบบราชการ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

Good Governance for Better Life